

# 中共山东水利职业学院委员会文件

鲁水院党字〔2020〕6号

---

## 中共山东水利职业学院委员会 关于印发《2020年党委工作要点》的通知

各党总支、各部门：

《2020年党委工作要点》已经学校党委研究通过，现予以印发，请各党总支、各部门结合实际，抓好贯彻落实。

中共山东水利职业学院委员会

2020年3月20日

# 2020 年党委工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是学校优质校建设的关键之年。学校党委总体工作思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，加强党对学校工作的全面领导，贯彻落实《中国教育现代化 2035》《国家职业教育改革实施方案》《教育部、山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以优质校建设为总抓手，全面深化教育教学改革，努力提高发展质量，推动治理体系和治理能力现代化，着力提升办学水平和服务能力。

## 一、提高政治站位，全面做好新冠肺炎疫情防控工作

1. 贯彻落实疫情防控有关要求。深入学习贯彻习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话精神以及关于应对新冠肺炎疫情工作的系列重要讲话和指示批示精神，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，按照省委、省政府工作要求以及省教育厅、省水利厅有关安排，抓严抓细抓实风险隐患排查治理，把广大师生生命安全和身体健康放在第一位。按照“宁可十防九空、不可失防万一”的原则，层层落实领导责任，细化管理职责，严防境外输入风险，统筹做好疫情应对和安全防范学习、宣传和处置工作，为坚决打赢学校疫情防控总体战阻击战创造良好安全环境。

2. 完善疫情防控工作预案。按照省委、省政府和省教育厅工作要求，依据《山东省 2020 年春季学期疫情防控工作指导意见》《山东省高等学校 2020 年春季学期疫情防控工作指导手册》，完善各类工作方案或预案，制定开学工作方案、日常防控方案、应急处置方案、线上教学和缺课补课方案、舆情应对方案、突发疫情应急处置实施细则等。

3. 密切配合做好疫情联防联控工作。加强联防联控，主动联系当地卫生健康和疾控部门寻求技术支持和指导，配合卫生健康部门严格落实疫情防扩散措施，及时发现、报告并配合卫生健康部门有效处置疫情。

4. 完善开学前后学校卫生和防控工作。推进教室、宿舍、食堂、运动场馆、图书馆、厕所等重点区域和场所环境卫生改善整体行动，为广大师生创造卫生、整洁、健康、文明的校园环境。围绕消防安全、交通安全、建筑施工安全、食品卫生安全、设施设备及房屋安全、校园及周边治安以及可能对校园安全稳定造成影响的各类特殊人群、重点人员等进行集中排查整治。

## 二、加强党的领导，推动全面从严治党向纵深发展

5. 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。严格落实学校党委理论学习组学习制度，规范学校党委理论学习组学习。加强调查研究，将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为学校干部教育的必修课，作为学校思想政治教育和课堂教学的重要内容，推进习近平新时代中国特色社会主义思想“进教材、进课堂、进头脑”。加强校园文化建设和新媒体阵地建设，做好“学习强国”平台的推广使用，部署开

展学习新思想领航计划系列活动，推动学习贯彻往心里走、往深里走、往实里走。

6. 持续提升党建工作质量。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把“不忘初心、牢记使命”作为党建工作的永恒课题。持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。落实学校党建工作重点任务，贯彻好今年即将修订下发的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，修订完善党委会、校长办公会议事决策规则。修订完善院系党组织会议、党政联席会议议事规则。深入实施党支部书记“双带头人”培育工程。严格党支部组织生活制度，抓牢抓实“三会一课”，提高党内政治生活质量，增强党内政治生活的严肃性。优化党支部设置模式，制定党支部考核标准，强化党支部管理。进行学校党建品牌创建工作，创新党支部活动方式，开展基层党组织“对标争先”建设计划和一总支（支部）一品牌活动，做好商务管理系第一党支部全国教育系统党建工作样板党支部、机电工程系第二党支部山东省党建工作样板党支部建设工作。探索推动思想政治工作队伍和党务工作队伍专业化职业化建设。坚持按计划、按标准择优发展党员。健全创先争优工作机制，培植和宣传先进典型，激发基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为优质校建设提供坚强的政治保障。

7. 压实意识形态工作责任制。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，贯彻落实《关于加强高校意识形态工作体系建设的实施意见》《关于推进全省高校意识形态工作“校内巡察”制度建设的指导意见》，建立健全校内意识形态工作专业化队伍，细

化实化意识形态追责问责机制和校内巡察机制，完善意识形态工作责任体系。加强对讲座、论坛、会议等活动的把关，守好思想文化阵地。提升舆情应对处置水平，完善舆情危机研判、预警和处理机制，做到早发现、早行动、早解决。严格落实《意识形态工作责任清单》，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权，落实重大事项请示报告制度。

8. 打造忠诚干净担当的干部队伍。突出选人用人政治标准，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，落实《关于适应新时代要求大力发现培养选拔高等学校优秀年轻干部的实施意见》，做好干部选拔工作。实施干部专业化建设计划，加强干部队伍的教育培训，提升干部专业素养，突出人事相宜，优化能力结构。着力培养优秀年轻干部，加强后备干部队伍建设，有计划分批次选派干部进行学习培训和挂职锻炼。进一步提高干部队伍的思想政治素质、政策理论水平和工作能力，实现干部培训全覆盖。改进干部考核工作，突出考核重点，完善考核方式，强化结果运用，营造干事创业的良好氛围。

9. 持续推进作风和党风廉政建设。贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神。贯彻落实十九届中央纪委四次全会和省纪委十一届五次会议精神，落实全面从严治党主体责任，深入推进从严管党治党。加强对党风廉政建设和反腐败形势的分析研判，健全党委听取纪委工作汇报制度。持续开展形式主义、官僚主义集中整治工作，深化作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。有效运用监督执纪“四种形态”，注重以案说法开展警示教育。开展纪检工作规范化、标

准化建设，压紧压实管党治党政治责任，强化监督执纪问责，扎紧织密制度“笼子”，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。

10. 加强和改进新时代统战工作。贯彻落实新时代党的统战工作方针政策，构建学校大统战格局，实行统战工作“四纳入”制度。加强对民主党派、党外知识分子等统战对象的政治引领，做好信教师生教育转化、抵御宗教渗透和校园传教工作，积极开展反邪教警示教育。加强对留学生联谊会和知识分子联谊会的指导。

11. 发挥群团桥梁纽带作用。加强对工会、共青团等群团组织的领导，完善党建带群建制度机制，充分发挥师生民主管理和民主监督作用，提高党的群团工作水平。发挥工会桥梁和纽带作用，坚持围绕中心、服务大局、服务群众，团结全体教职工为学校发展做贡献。推进共青团改革，加强共青团服务青年学生工作，组织开展好社会实践、艺术活动、科技创新及志愿服务等活动。关心离退休教职工，做好离退休教职工服务保障工作，发挥离退休教职工的育人作用。

12. 加强宣传工作。以推进新媒体建设为重点，加强学校门户网站和官方微博、微信公众号、抖音等新媒体建设和管理，把牢正确舆论导向，使课内课外、网上网下成为宣传党的理论、传播先进文化、塑造美好心灵的有效阵地。充分发挥现代传媒优势，提升学校形象，展示教育教学改革成果，实现“内聚人心，外树形象”宣传效果。构建文化育人体系，创造具有水院特色、水院风格、水院气派的大学文化，培育弘扬大学精神，服务社会主义先进文化建设。

### 三、科学谋划未来，全面推进优质校建设

13. 全面提升专业建设水平。对接省高质量发展三年行动计划和新旧动能转换产业群布局，全力推进中国特色高水平高职专业（群）建设，确保1个、争取2个专业（群）入选省国家职业教育创新发展高地计划。构建专业布局动态调整预警机制，主动服务脱贫攻坚、制造强国建设、新旧动能转换、乡村振兴、海洋强国建设和“一带一路”国际合作等重大战略，分区域、分行业优化专业布局，重点建设新兴产业相关专业，着力升级改造传统产业相关专业，扶植涉农专业。推进人才培养模式改革，修订人才培养方案，完善专业群课程体系，健全专业教学资源库。建设一批专业群核心课程、混合式教学模式改革课程、国家精品在线开放课程、省级精品资源共享课、校级精品资源共享课，开发专业教学标准、课程标准、顶岗实习标准、实训基地建设标准。

14. 促进教育教学提质升级。建设符合项目式、模块化教学需要的教学创新团队，普及项目教学、案例教学、情景教学、模块化教学。建设校企“双元”合作开发的省级规划教材，倡导使用新型活页式、工作手册式教材并配套开发信息化资源。全面推进学分制改革。积极参与山东职业教育大数据平台建设，利用互联网、大数据和人工智能技术推动职业教育教学改革。

15. 加强师资队伍建设。贯彻《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，抓实师德师风建设长效机制，激励教师争做“四有”好老师。对标黄河水利职业技术学院，按照《山东省优质高等职业院校教师队伍建设对标提升计划》，落实研修项目，提升师资水平。推进教师团队建设，建设省级以上教学团队1个，

省级以上教学名师 1-2 名、专业带头人 5 名，名师工作室 1-2 个。强化青年教师教学能力提升，加强对青年教师业务能力培养和职业精神培训，严格落实青年教师导师制。广泛开展教育教学研究活动，建立教师教学能力常态化提升机制，组织中青年教师讲课比赛、教师培训和各类教学研修等活动。加强“双师型”教师队伍建设，修订、完善学校《“双师”素质教师认定及管理办法》《专业教师到企业实践锻炼管理办法》等管理制度，与企业校企共建“双师型”教师培养培训基地。

16. 做好信息化建设与应用。做好信息化建设与应用，提高学校信息化应用水平。开展大数据基础平台和大数据应用建设，强化数据资源共享应用，深化大数据服务应用，升级完善协同办公系统，打造“一站式、一体化”移动服务体系，建成一批服务师生的微应用，实现校园信息化自助服务，创建职业教育信息化创新与改革试点校。完善山东水利信息合作服务平台，促进学校教育教学工作与水利行业深度融合。建立教职工信息化应用能力全员培训制度和评价标准，组织师生和管理人员参加信息化教育和管理交流培训。加强图书馆、档案室数字化、信息化建设，打造信息化管理系统，提高工作效率，提升服务水平。做好省教育信息化试点单位验收工作。

17. 加强国际交流与合作。深化中俄合作办学，完成合作专业人才培养方案修订，开发合编教材、课件、在线课堂及在线题库，完善留学管理服务平台，年度学生派送与归国认证实现双 100%。拓宽教师国际化视野，选派骨干教师到海外进行研修和深造。稳步扩大招收留学生规模，在现有招生的基础上，继续与“一



带一路”沿线国家建立友好关系，拓展与沿线国家教育合作空间，做好留学生培养工作。加强与韩国教育交流与合作，引进国际高端教育资源开展高水平中外合作办学。

18. 加强技术技能积累与社会服务。通过校企合作共建技术积累创新联合体，为技术技能积累提供创新驱动的平台，建立教师技术服务制度，完善引导教师技术服务政策。做好1+X证书制度和资历框架试点工作，面向在校学生和社会人员开展职业培训，助力全省培养“百万工匠”后备人才。创新服务方式，拓宽技能培训和技能鉴定范围。加大面向社会人群的培训力度，面向退役军人、下岗职工、农民工、残疾人等开展职业教育和培训。大力发展继续教育，扩大本、专科函授招生专业数量，拓展开发新的合作高校和专业，进一步扩大后续学历教育和非学历培训规模。

19. 完善服务体系。优化预算结算结构，提高教育经费使用效益；健全审计规章制度管理体系，健全审计问责机制，推进审计结果运用。完成公务用车制度改革和车辆处置。做好后勤服务与管理，落实节能减排工作要求，加强水电暖管理，推进节约型校园建设；开展校园环境美化和校园基础设施维修，提升校园物业、绿化、维修等服务保障能力和服务效率；建设后勤管理与服务信息化平台，加强后勤职工培训，提高后勤内涵发展能力。加强规划设计管理，提升工程建设质量和水平，确保产教融合大楼建设稳定有序。

20. 做好技能大赛工作。完善学校、省、国家三级职业院校技能大赛体系，改进技能大赛管理办法，组织好校级技能大赛，

积极承办省级技能大赛，确保赛事组织工作平稳有序。做好省赛、国赛指导教师和参赛选手的选拔、训练工作，力争省赛取得优异成绩、国赛有新突破。

21. 建设高水平实训基地。与行业企业合作建设资源共享，集人才培养、实践教学、生产服务、技术研发、文化传承、科学研究等于一体的高水平实训基地。面向先进制造业等技术技能人才紧缺领域，统筹多种资源，力争建成1-2个省部级具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地，争创国家级实训基地。校企共建一批校内实训基地，提升重点专业建设和校企合作育人水平。提高实训基地规划、管理水平，为社会公众、在校生取得职业技能等级证书和企业提升人力资源水平提供有力支撑。

22. 持续深化创新创业教育改革。以山东省优质高职院校建设为抓手，推进创新创业学院品牌建设，实施创新创业教育品牌提升计划，深化大赛服务、文化建设、课程教材、研究培训、专创融合、应用场景六大平台建设，打造山水创客大讲堂、山水创客星级认证、山水创客梦工场、山水创客嘉年华等八大品牌，构建“四力融合型”为特征的职业高校特色的创客教育生态系统，在省内和行业高职院校中形成一定的示范引领作用。制定2020年创新创业大赛清单，加大以中国（国际）“互联网+”大学生创新创业大赛为代表的创新创业大赛工作力度，举办第六届中国（国际）“互联网+”大学生创新创业大赛等校赛，加强重点项目的遴选和培育，提升省赛获奖的层次，做好国赛的参赛组织工作。

23. 推进水文化育人工程建设。建设具有鲜明时代特征和水文化特色的全方位立体化育人体系，系统开展水物质文化、水精

神文化、水制度文化的学习与实践。大力推动节水型校园建设，教育引导广大学生树立节水意识，养成良好行为习惯和生活方式，辐射带动家庭及全社会节约用水，加快推进水资源节约和循环利用。建设集水情教育、水文化发展史、水利工程发展史等于一体的水文化展区，探索各类水情教育与服务体验项目建设。建设水情志愿者队伍，打造千名校内及千名社区志愿者水情教育队伍。

#### 四、深化教育教学改革，全面提升人才培养质量

24. 全面落实立德树人根本任务。落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，培育担当民族复兴大任的时代新人。完善德育一体化实施体系，以社会主义核心价值观为统领，破解德育教育针对性不强，缺乏感染力等突出问题，把立德树人融入各学科、各学段教育之中。组织开展“道德讲堂”，传承红色精神，宣传先进典型和事迹，实施中华优秀传统文化、革命文化传承弘扬工程，做足沂蒙精神教育文章。制定大学生文明行为规范，指导学生养成良好行为习惯。丰富体育、美育、劳育内涵和实践，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。深入开展军事理论教学和军事技能训练，提高国防教育育人成效。

25. 搭建“三全育人”工作体系。突出思政工作生命线地位，着力构建思政工作体系，深化“三全育人”综合改革，推动思政工作提质增效。落实好中办、国办《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，开展思政“金课”评选活动。围绕“立德树人”根本任务，落实“三全育人”工作要求，构建人人都是思政老师的“大思政”工作格局，推动学校思政课一体

化，促进思政课程与课程思政、课内教育与课外教育同向同行，为努力培养德智体美劳全面发展的高技能人才做出应有的贡献。

26. 深化思政课程改革。整校推进思政课改革与创新计划，探讨适合学生个性特点的教学模式和方法，建设“课程思政”示范。开展思政课教师队伍建设，选优配强专职思政课教师和专职辅导员，推进思政课、辅导员教师名师工作室建设。重视思政课教学内容改革创新，注重思政课教学的时效性，充分运用红色文化资源加强党史校史教育。定期邀请知名专家学者为思政课教师作党的创新理论工作报告。坚持思政课教师集体备课、联合备课、交叉听课评课制度，就教学中的热点、难点、重点问题进行集中研讨。推进新媒体新技术与思想政治理论课教学深度融合。做好第四届思政课教学比赛准备工作。

27. 推动产教深度融合。发挥山东省现代水利职教集团在校企合作、人才培养、专业建设、服务行业发展等方面的积极作用，力争把山东省现代水利职教集团建成示范性职教集团。开展现代学徒制试点工作，探索校企深度合作方式，精准定位高等职业教育技能型人才培养方向，打造国家现代学徒制工作的样板和典范。创新教育培训方式，积极开展企业职工技能提升和转岗转业培训服务。打造产教融合创新平台，引入优秀企业共建协同创新中心，面向企业生产一线实际需求加快学校基础研究成果向产业技术转化。

28. 做好服务新旧动能转换重大工程。深入贯彻落实《山东省新旧动能转换重大工程实施规划》，做好服务新旧动能转换重大工程。围绕新旧动能转换“十强”产业需求，调整专业结构，

深化行企校协同育人机制改革，主动对接重大工程项目，实现产教融合。加强基础研究和科技创新，全面提升科研成果转化。

29. 加强学生管理服务。加强辅导员队伍建设，加大辅导员职业能力培训力度，做好省第五届高校辅导员职业能力比赛工作。深入打造“一系一品”品牌项目。加强学风建设，探索学风建设新机制、新模式。落实国家精准资助政策，创新资助育人工作模式，做好对建档立卡家庭经济困难学生的政策宣传和资助工作，规范“奖、助、贷、补”评审与发放，构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制，提升资助育人工作成效。加强学生心理健康教育，发挥心理育人作用，完善心理危机干预预警体系，开展心理素质拓展活动，提高学生心理健康水平。实施学生养成教育与基础文明教育提升工程，加强学生安全教育和管理工作，全面提升学生的基本素养。

30. 做好招生就业工作。适应需求办好高等职业教育，扎实做好与中职“3+2”、本科“3+2”对口贯通分段招生工作。继续推进考试招生制度改革，以“扩大学校影响、吸引优秀学生，提高生源质量”为目标，创新招生宣传工作方式方法，完善大类招生布局，做好分类考试招生和普通高考招生工作，实现第一志愿报考率、录取分数、报到率稳步提高。开展职业生涯规划教育活动，加强各类师资培训，建设相应平台，逐渐形成立体化职业生涯发展教育体系。积极主动开拓新的就业市场，提高毕业生就业质量。定期开展人才需求和毕业生就业状况调查分析，建立毕业生跟踪调研和反馈大数据平台。建立就业工作目标考核办法，实现就业率、就业质量稳步提高。

## 五、深化体制机制改革，推动治理体系和治理能力现代化

31. 高质量编制“十四五”规划。做好“十三五”规划收官工作，确保高质量完成“十三五”规划各项目标任务。按程序编制好学校“十四五”规划，召开“十四五”规划项目编制研讨会，在开启新征程的关键节点谋好篇、布好局。积极与上级部门沟通协调，全面梳理“十四五”期间项目，组织专家组进行多方面调研论证，提高“十四五”规划的可操作性和执行性。推动学校教育总体发展规划，有计划的编制好学校“十四五”总体、专项和系部规划。

32. 加快推进现代大学制度建设。全面系统梳理各项规章制度和管理文件，认真做好制度性文件废改立工作，对保留和修订的文件进行系统整合，形成以章程为核心，层次清晰、内容规范的制度体系。依据章程，对资产财务、人事管理、科研管理、自主招生、学生管理等重要环节，制定出台一批文件和规定，加快完善依法办学、自主管理、民主监督、社会参与的现代大学制度。健全治理体系，健全党委统一领导工作机制，落实党委领导下的校长负责制。建立规章制度管理机制，建立学校现行规章制度发布平台，实现动态管理。

33. 强化综合督导。把综合督导评价作为加强教育管理，提质增效的主要抓手，充分发挥综合督导监督、检查、评估、指导职能，形成督学、督政、评估监测三位一体的督導體系。强化结果运用，提高履行督导评估质量和水平。加强督导机构和队伍建设。实行综合评价与专项督导相结合、终结评价与过程督导相结合、评价结果与奖惩问责相结合的评估机制，强化督导的监督评

估职能，全方位考察各部门的学校贡献率。

34. 推进机制体制创新。完善职业教育管理机制，根据《高等教育法》和高等学校设置制度，按程序加挂技师院校牌。校企共建混合所有制二级学院，完善混合所有制二级学院管理运行制度。以优质校建设为契机，在进一步明确各系部处室工作职责和各岗位工作职责的基础上，探索建立综合督导、分类考核、多元分配的绩效管理新机制，坚持问题导向、结果导向和成果导向相统一。按照全覆盖、不漏项、不交叉的原则制定分类考核办法，在多元分配体系中有效解决干和不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样的问题。

35. 建设质量管理与保证体系。建设网络化、全方位、多维度、多层次、具有较强预警功能和激励作用的内部质量管理与保证体系。优化学校质量管理顶层设计，进一步完善学校内部质量管理与保证体系规划链、目标链和标准链，建立涵盖人才培养全要素的管理制度体系。建立自我诊断与改进常态工作机制，建设符合校情的教学诊改大数据分析管理平台，持续开展全方位、多维度、多层次的诊断活动，全面落实质量管理制度，建设质量要素数据库，推行目标管理，对教育教学质量施行全方位管理、全过程监控、全要素可控。打造具有高职教育特点和水利特色的现代质量文化，促进全员、全过程、全方位育人。继续与麦可思公司深度合作，实现学生成长和毕业生跟踪监测分析和完整评价。

36. 提高科技创新能力。健全科研管理体制，提升管理效能，增强“项目—平台—成果—转化”的管理系统化、集成化。优化资源配置，促进学科交叉，提升协同创新成效。重点推进项目管

理、经费管理、成果管理、服务地方和成果奖励等 6 个方面流程化管理与服务体系建设，营造宽松的教科研生态环境，充分释放创新活力。加大质量工程项目管理，力争国家级成果的突破。积极推进与企业合作成立技术研发中心或协同创新中心。做好立项教科研项目的验收工作。

37. 确保校园安全稳定。开展平安校园建设，强化安全意识，筑牢安全防线，确保校园安全稳定。开展师生安全教育，常态化开展校园贷摸底排查，防范电信诈骗。加强网络安全保障，做好重要时期的网络安全保障工作。做好敏感时期、节点的维稳应急工作。举办校园安全知识竞赛，推进安全教育进学校、进课堂、进公寓。落实安全生产责任制，提升预警管理与突发事件应急处置能力，切实保障师生安全。

38. 争创省级文明校园。继续开展省级文明校园创建工作，对照《山东高校省级文明校园测评材料审核基本要求》，理顺创建内容和创建步骤，坚持统筹推进，明确职责分工和创建经费，抓好基础工作，切实提升文明校园整体水平。加强领导、广泛动员全校师生参与创建工作，各部门要压实责任，有效宣传，形成人人关心创建、人人支持创建、人人参与创建的良好氛围。



---

山东水利职业学院办公室

2020年3月20日印发

拟稿：张杰

核稿：崔灵智